

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности Автономной некоммерческой организации
«Единый центр социального обслуживания населения»**

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Автономной некоммерческой организации «Единый центр социального обслуживания населения» (далее - Порядок) разработан на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента РФ от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г.; Письма Минздравсоцразвития России от 20.09.2010г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

1.2. Действие настоящего порядка распространяется на всех работников Автономной некоммерческой организации «Единый центр социального обслуживания населения».

2. Порядок защиты

2.1. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях установленных Федеральным законом от 20.08.2004г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.2. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Организации (других работников Организации) от формальных и неформальных санкций.

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

2.4. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- Обеспечение конфиденциальности сведений;

- Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления;
- Меры прокурорского реагирования.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Организации.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов.

3.3. Настоящий Порядок вступает в законную силу с момента утверждения.